



LIDERAZGO DESDE LAS FORTALEZAS

TALLERES DE DESAROLLO





En Thingq Positiv, creemos que el crecimiento ocurre cuando las personas se basan en lo que las hace naturalmente fuertes.

Respaldados por investigación de psicología positiva, nuestros talleres ayudan a los líderes a descubrir, desarrollar y aprovechar las fortalezas en las que sobresalen de forma natural.



Nuestros cuatro talleres ayudan a los líderes y a los equipos a potenciar sus fortalezas, comunicación, eficiencia y resiliencia.

LIDERAR CON FORTALEZAS

Descubre tu estilo auténtico y tus "superpoderes de liderazgo". Aprende cuál de las cuatro zonas de liderazgo (Cambio, Personas, Resultados o Cultura) te empodera más.

HALLAZGO DE FORTALEZAS

Convierte comportamientos frustrantes en activos del equipo. Usando el Método FLIP, ej: puedes transformar a un perfeccionista en un guardián de calidad y a un cuestionador en tu radar de riesgos.

CREANDO EQUIPOS RESILIENTES

Pasa del estrés a las fortalezas. Mapea tus estilos de resiliencia, audita tu energía, y crea "Planes de Sprint y Recuperación" para mantener un rendimiento máximo sin agotamiento.

FORTALEZAS EN LA COMUNICACIÓN

Navega las diferencias de comunicación. Identifica los cuatro estilos naturales (Conector, Clarificador, Catalizador, Comandante) y usa el Método BRIDGE para resolver conflictos y mejorar las reuniones.

LIDERAR CON FORTALEZAS



EL RETO

Los líderes enfrentan demandas cada vez mayores para ser efectivos en diversas situaciones: liderar cambios, gestionar conflictos, impulsar el rendimiento y formar equipos.



LA SOLUCIÓN

Identificación sistemática de sus fortalezas de liderazgo y marcos prácticos para aplicarlas en diferentes contextos de trabajo, desde reuniones de equipo hasta conversaciones de desempeño y gestión de cambios.



PRÓXIMOS PASOS

Contáctanos para explorar cómo este taller de desarrollo de liderazgo puede ayudarlo a aprovechar fortalezas.



LA OPORTUNIDAD

Descubra sus fortalezas únicas de liderazgo y aprenda a aplicarlas estratégicamente en diferentes desafíos. Cuando los líderes comprenden sus talentos naturales, pueden adaptar su enfoque sin perder autenticidad y eficacia.

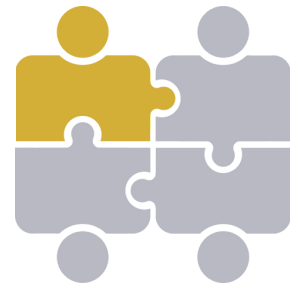


LOS BENEFICIOS

Desarrolle un liderazgo eficaz, consistente en diversas situaciones, construya enfoques de liderazgo auténticos que aprovechen sus fortalezas naturales y cree estrategias prácticas que pueda aplicar inmediatamente.

LIDERAR CON FORTALEZAS

Descubriendo Fortalezas Únicas de Liderazgo



El Desafío

El liderazgo puede ser abrumador cuando se aborda con una mentalidad de "una solución universal". Muchos programas enfatizan modelos genéricos o animan a imitar a otros, lo que puede hacer que los líderes se sientan desconectados de sus propias fortalezas. A menudo, lo que no se aprovecha son los talentos únicos que cada líder ya posee.

La Solución

Este taller de 4 horas te ayuda a descubrir qué te hace un líder natural. A través de ejercicios prácticos y escenarios reales, identificarás tus fortalezas auténticas de liderazgo y aprenderás cuándo potenciarlas o moderarlas. Sin exceso de teoría, sin tareas abrumadoras - solo herramientas inmediatas que puedes usar mañana mismo.

Lo Que Aprenderás

- Tus Superpoderes de Liderazgo: Descubre qué actividades de liderazgo te energizan y cuáles te desgastan.
- Las 4 Zonas de Liderazgo: Encuentra tu punto ideal – Cambio, Personas, Resultados o Cultura.
- El Método de Control de Volumen: Aprende cuándo amplificar o moderar tus fortalezas.
- Tu Manual de Usuario de Liderazgo: Crea una guía sencilla para que otros trabajen contigo de forma eficaz.
- Transformación de Reuniones: Rediseña tus reuniones utilizando tus fortalezas naturales.
- Plan Detener/Iniciar/Continuar: Identifica qué delegar y de qué apropiarte.

Resultados Esperados

- Inmediatamente: Conocerás tus 5 fortalezas principales y zonas de energía
- En semanas: Liderarás desde tus fortalezas, colaborarás efectivamente
- A largo plazo: Liderazgo sostenible que energiza en lugar de agotar

HALLAZGO DE FORTALEZAS



LA OPORTUNIDAD

Transforma a los miembros más desafiantes de tu equipo en activos valiosos al reconocer que sus comportamientos difíciles a menudo ocultan fortalezas poderosas operando en el contexto equivocado.



EL RETO

Deja de asignar incontables horas a gestionar empleados "problemáticos" con enfoques tradicionales que rara vez funcionan, y descubre cómo sus rasgos que causan fricción pueden convertirse en ventajas competitivas.



PROXÍMOS PASOS

Contáctanos para explorar cómo este taller de 4 horas puede transformar la dinámica de tu equipo.



LOS BENEFICIOS

Obtén herramientas prácticas de aplicación inmediata, cambia del desarrollo centrado en problemas a uno basado en fortalezas, y mejora la dinámica del equipo mediante la comprensión de las contribuciones individuales.



LA SOLUCIÓN

Aprende la metodología sistemática FLIP para identificar talentos ocultos, crear entornos donde las habilidades naturales se conviertan en ventajas competitivas, y canalizar las fortalezas existentes hacia los objetivos organizacionales.

DESCUBRIENDO LAS FORTALEZAS

De miembros desafiantes a integrantes valiosos



El Desafío

Todos los equipos tienen una mezcla de personalidades y estilos. Está el perfeccionista que quiere que todo salga perfecto, el inquisidor que busca claridad, o el miembro más callado que rara vez habla. Estas diferencias a veces pueden ser frustrantes, pero ¿qué pasaría si no fueran obstáculos a solucionar? ¿Qué pasaría si fueran fortalezas desaprovechadas que, al ser comprendidas y valoradas, pudieran hacer al equipo más fuerte en su conjunto?

La Solución

Este taller de 4 horas cambia tu perspectiva completamente. Usando el método FLIP y escenarios reales del trabajo, aprenderás a ver fortalezas ocultas en comportamientos frustrantes. ¿Ese perfeccionista? Tu guardián de calidad. ¿Ese cuestionador? Tu radar de riesgos.

Lo Que Aprenderás

- Auditoría de Supuestos: Descubre sesgos ocultos que moldean cómo ves a los miembros del equipo
- Reconocimiento de Patrones: Practica detectar fortalezas en 10 "problemas" comunes
- El Método FLIP: Domina el marco de 4 pasos para transformar frustraciones en valor
- Arqueología de Fortalezas: Conviértete en detective de talentos ocultos
- Diseño Ambiental: Cambia las condiciones, no a las personas
- Acciones Inmediatas: Sal con cambios específicos para implementar mañana

Resultados Esperados

- Inmediatamente: Verás a tu persona más desafiante completamente diferente
- En semanas: Transformarás una relación frustrante en una productiva
- A largo plazo: Construirás equipos donde cada "debilidad" es un activo

FORTALEZAS EN LA COMUNICACIÓN



EL RETO

Las fallas de comunicación reducen la productividad y provocan conflictos en los equipos. La capacitación genérica no funciona porque ignora los diferentes estilos de comunicación, dejando a los equipos desalineados.



LA SOLUCIÓN

Identifique sus fortalezas de comunicación, adapte su estilo a la audiencia y diseñe protocolos de equipo que aprovechen el pensamiento diverso en lugar de resistirse a él.



PRÓXIMOS PASOS

Programe una consulta para analizar cómo este taller de comunicación basada en fortalezas puede ayudar a su equipo a mantener el máximo rendimiento bajo presión.



LA OPORTUNIDAD

La falta de comunicación no se debe a la falta de habilidades, sino a la colisión de fortalezas. Cuando los equipos comprenden cómo los talentos influyen en la comunicación, pueden adaptarse en lugar de imponer un modelo único.



LOS BENEFICIOS

Menos conflictos, colaboración más fluida y uso de estrategias que se alinean con las fortalezas naturales.

FORTALEZAS EN LA COMUNICACIÓN

Transformando diferencias de comunicación en ventajas



El Desafío

Cada equipo tiene estilos de comunicación únicos, desde pensadores detallistas hasta visionarios. Estas diferencias pueden causar fricción y malentendidos. La capacitación tradicional falla al asumir que todos procesan la información igual. Sin embargo, al reconocer y valorar estas diferencias, los equipos mejoran la comunicación y la colaboración, y los proyectos avanzan con más fluidez.

La Solución

This 4-hour workshop reveals the four natural communication styles on every team. Through quick assessments and practice rounds, you'll learn to spot styles instantly and adapt your approach. Like having a translator for every conversation.

Lo Que Aprenderás

- Los 4 Estilos: Conector, Clarificador, Catalizador, Comandante - ¿cuál eres tú?
- Mapa de Comunicación del Equipo: Identifica los patrones y brechas de estilo
- El Juego de Traducción: Di lo mismo de 4 formas diferentes
- Guía del Detector de Estilos: Pistas rápidas para reconocimiento en tiempo real
- El Método PUENTE: Resuelve choques de estilo antes de que exista una confrontación.
- Diseño de Reuniones: Incluye algo para cada estilo en 20 minutos

Resultados Esperados

- Inmediatamente: Conocerás tu estilo y detectarás el de otros
- En semanas: Menos conflictos, decisiones más rápidas, mejor participación
- A largo plazo: Comunicación de equipo que simplemente funciona

CREANDO EQUIPOS RESILIENTES



EL RETO

Los equipos enfrentan presiones diarias que merman su energía. La gestión tradicional del estrés no considera las fortalezas de cada miembro, lo que provoca agotamiento y bajo rendimiento.



LA SOLUCIÓN

Descubra cómo las fortalezas individuales fortalecen la resiliencia del equipo, identifique talentos que energizan o agotan, y desarrolle sistemas prácticos para una recuperación rápida y resistencia duradera.



PRÓXIMOS PASOS

Programe una consulta para hablar sobre cómo este taller de resiliencia puede ayudar a su equipo a mantener el máximo rendimiento bajo presión.



LA OPORTUNIDAD

Para formar equipos que prosperen bajo presión, utiliza las fortalezas naturales como fuentes de energía y resiliencia. Cuando los equipos entienden cómo sus talentos colectivos crean resiliencia, desarrollan enfoques sostenibles para manejar el estrés y mantener un alto rendimiento.

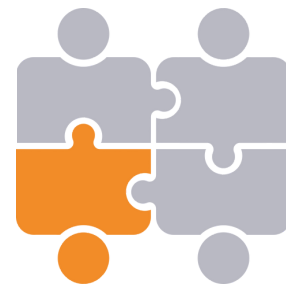


LOS BENEFICIOS

Desarrollar sistemas de gestión de energía sostenible, reduce el agotamiento y la rotación del equipo, y crea marcos prácticos para mantener el máximo rendimiento durante períodos de alta presión.

CREANDO EQUIPOS RESILIENTES

Transformando estrés en fortalezas de equipos



El Desafío

Tu equipo se está esforzando al máximo, pero las exigencias constantes están cobrando factura. Incluso los empleados más destacados se sienten al límite, y personas valiosas pueden estar cuestionándose si todo esto es sostenible. El estrés es parte del lugar de trabajo de hoy, pero las estrategias de gestión individuales tienen un alcance limitado. Lo que los equipos realmente necesitan es una base compartida de resiliencia para que la energía se renueve, la colaboración se fortalezca y el rendimiento se mantenga.

La Solución

Este taller de 4 horas transforma el estrés del equipo en fortaleza del equipo. A través de auditorías de niveles de energía y de resiliencia, los equipos descubren sus recursos colectivos. Diseñarán rituales prácticos, asignarán roles para manejo de situaciones estresantes basados en fortalezas naturales y crearán sistemas de rendimiento sostenibles.

Lo Que Aprenderás

- Estilos de Resiliencia: Roca, Adaptador, Motivador, Conector - mapea tu equipo
- Gestión de Energía: Identifica qué da vs. qué drena energía del equipo
- Planes Sprint y Recuperación: Diseña un ritmo sostenible para la ejecución de proyectos
- Roles de Respuesta a Crisis: Asigna roles basados en fortalezas naturales
- Impulsores de 5 Minutos: Rituales diarios del equipo que realmente funcionan
- Carta de Resiliencia del Equipo: Crea acuerdos que protegen la energía

Resultados Esperados

- Inmediatamente: Conocerás el mapa de resiliencia y patrones de energía
- En semanas: Mejor gestión de energía, recuperación más rápida
- A largo plazo: Desempeño sostenible sin modo crisis constante

DAVID ROSS

Instructor

Fundado por David Ross, Thing Positiv utiliza los principios de la psicología positiva para ayudar a individuos y equipos a identificar, desarrollar y maximizar sus fortalezas, lo que lleva a un mayor rendimiento, compromiso más fuerte y mayor satisfacción.



David aporta más de 20 años de experiencia en liderazgo y coaching en Europa, las Américas y Asia. Su experiencia abarca hospitalidad de lujo, desarrollo de resorts y deportes de élite, combinada con formación especializada en psicología positiva aplicada. Esta experiencia internacional le permite conectar efectivamente con diversas culturas y contextos de liderazgo.

Es candidato a doctorado en Psicología Positiva Aplicada y posee certificaciones profesionales de The Academy of Modern Applied Psychology.

Como autor de tres libros sobre psicología positiva y fundador de Thing Positiv, la pasión de David es ayudar a otros convirtiendo la investigación psicológica compleja en herramientas prácticas que los líderes pueden usar inmediatamente.



Todos los talleres incluyen:

- Evaluaciones completas y manuales de trabajo profesionales
- Práctica aplicada a través de escenarios del mundo real
- Se imparte en inglés o español
- Se lleva a cabo en las instalaciones de su organización

Para una charla de cómo nuestros talleres pueden mejorar la efectividad del liderazgo, no dude en contactarnos.

workshop@thinkpositiv.com
www.thinkpositiv.com

thinkpositiv